

MINISTERUL EDUCAȚIEI
SEMINARUL TEOLOGIC LICEAL ORTODOX „SFÂNTUL IOAN IACOB” DOROHOI
Str. Poștei, nr. 14 Dorohoi, 715200/ tel./fax 0231/611961
www.seminaruldorohoi.ro; e-mail: semdorohoi@yahoo.com

NR. 2956 din 08.09.2022

*Dezbătut în Consiliul profesoral din data de 09.09.2022
Aprobat în Consiliul de Administrație din data de 16.09.2022*

CODUL
ETIC/DEONTOLOGIC/DE CONDUITĂ
al
SEMINARULUI TEOLOGIC LICEAL ORTODOX
„SFÂNTUL IOAN IACOB” DOROHOI

și al structurilor arondate:

Grădinița cu Program Normal nr. 4 Dorohoi
Grădinița cu Program Prelungit nr. 6 Dorohoi

Director,

Pr. prof. Chichioacă Petru-Georgel



Cuprins

I. Introducere	2
II. Codul etic/deontologic/de conduită al personalului <i> DIDACTIC al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” din Dorohoi</i>	4
Secțiunea II.1. Dispoziții generale	4
Secțiunea II.2. Valori, principii și norme de conduită	5
Secțiunea II.3. Răspunderi privind respectarea prevederilor codului	10
III. Codul etic/deontologic/de conduită al personalului <i> NEDIDACTIC al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” din Dorohoi</i>	12
Secțiunea III.1. Dispoziții generale	12
Secțiunea III.2. Domeniul de aplicare	12
Secțiunea III.3. Principii generale.....	13
Secțiunea III.4. Reguli procedurale	15
IV. Valorile fundamentale	15
V. Codul DEONTOLOGIC	16
VI. Sancțiuni. Modul de soluționare a reclamațiilor. Infrațiuni de corupție	23
VII. Dispoziții finale	25

I. Introducere

Codul etic/deontologic/de conduită al personalului didactic, didactic auxiliar, nedidactic și administrativ din cadrul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* definește valorile și principiile de conduită care trebuie aplicate în relațiile cu elevii, părinții acestora, dar și cu colegii și întreaga comunitate pe care instituția o deservește. În același timp, acesta servește drept ghid pentru creșterea răspunderii și a implicării personalului care activează în cadrul Seminarului.

Principiile detaliate în cadrul acestui Cod etic nu sunt exhaustive, însă, asociate cu simțul răspunderii față de beneficiarii serviciilor oferite de școală, acestea stabilesc reguli esențiale de comportament și de etică aplicabilă întregului personal, atât cadre didactice cât și personal didactic auxiliar sau nedidactic din cadrul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, precum și a cetățenilor și a partenerilor cu care aceasta intră în contact.

Prezentul Cod nu se substituie actelor normative și reglementărilor aplicabile în domeniul educației naționale.

SCOP:

Prezentul Cod etic are ca scop principal asigurarea condițiilor necesare cunoașterii de către personalul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* a reglementărilor care guvernează comportamentul acestora, prevenirea și raportarea fraudelor și neregulilor.

Prezentul cod asigură coerență cu Legea nr. 1 din 5 ianuarie 2011 a educației naționale, actualizată, precum și cu actele normative conexe, respectiv:

- OMECTS nr. 5550/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar
- ROFUIP aprobat OME nr. 4183/ 04.07.2022
- OMEN nr. 4831/2018 privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar
- H.G. nr. 1269/ 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021 - 2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, a inventarului măsurilor preventive, precum și a indicatorilor de evaluare, a standardului general de publicare a informațiilor de interes public, a standardului de publicare a informațiilor de interes public privind întreprinderile publice.

- OUG nr. 57/2019 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 251/2004 privind unele masuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției
- Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările ulterioare
- Legea 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

Prezentul Cod definește și ghidează acțiunile și strategiile Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, stabilește care sunt obligațiile rezultate din lege cărora trebuie să li se supună salariații, în plus peste rezultate ca urmare a raporturilor de muncă.

OBIECTIVE

Prezentul cod de conduită urmărește să asigure creșterea calității serviciului de educație publică, asigurarea accesului egal și necondiționat la educație, precum și tratamentul nediscriminatoriu al tuturor elevii înscriși în Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” și asigurarea unui tratament echitabil, cu respectarea individualității și demnității personale a fiecărui individ.

Se urmăresc astfel:

- a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” și al personalului acestuia;
- b) informarea publicului (elevii, părinții, colaboratorii școlii) cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea salariaților Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” (cadre didactice, personal didactic auxiliar și nedidactic) în exercitarea atribuțiilor;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cadrele didactice și elevii acestora, precum și între cadrele didactice și părinții elevilor care urmează cursurile Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, pe de altă parte, precum și între salariații școlii, pe de altă parte.

Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) autodisciplinarea persoanelor responsabile cu instruirea și educația, prin asumarea conținutului acestui cod;
- b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor personalului din sistemul de învățământ preuniversitar de stat, particular sau confesional, responsabile cu instruirea și educația, în mod special a persoanelor care îndeplinesc funcția de cadre didactice;
- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- e) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- g) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

II. Codul etic/deontologic/de conduită al personalului DIDACTIC al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” din Dorohoi

Secțiunea II.1. Dispoziții generale

Art. 1. Prezentul Cod de Etică (denumit în continuare Cod) este elaborat în baza Art. 10 și a Art. 16 din OMECTS nr. 5550/2011 privind aprobarea **Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar.**

Art. 2. Codul este aplicabil tuturor persoanelor din Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” responsabile cu instruirea și educația, și care, în conformitate cu prevederile din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, îndeplinesc funcția de personal didactic/cadru didactic, personal didactic auxiliar, personal didactic asociat, precum și funcții de conducere, de îndrumare și control în cadrul unităților/instituțiilor de învățământ preuniversitar, în inspectoratele școlare și casele corpului didactic.

Art. 3. Reglementările din acest cod vizează, în mod particular, persoanele care îndeplinesc funcția de cadru didactic în *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, indiferent de statutul deținut.

Art. 4. Codul funcționează atât ca un contract moral între părinți/tutori legali, elevi, comunitatea locală și diferitele categorii de personal din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația, cât și ca un sistem de standarde de conduită colegială capabile să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte.

Art. 5. Respectarea prevederilor prezentului Cod reprezintă o garanție a creșterii calității și prestigiului învățământului preuniversitar, scop posibil de atins prin intermediul următoarelor obiective:

- a) autodisciplinarea persoanelor responsabile cu instruirea și educația, prin asumarea conținutului acestui cod;
- b) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor și funcțiilor personalului din sistemul de învățământ preuniversitar de stat, responsabile cu instruirea și educația, în mod special a persoanelor care îndeplinesc funcția de cadre didactice;
- c) ameliorarea calitativă a relațiilor dintre actorii educaționali;
- d) reducerea practicilor inadecvate și/sau imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- e) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- f) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, înșurabile și în spațiul social;
- g) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.

Art. 6. Orice persoană din *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, responsabilă cu instruirea și educația are datoria profesională de a cunoaște de a respecta și aplica prevederile prezentului Cod.

Secțiunea II.2. Valori, principii și norme de conduită

Art. 7. Personalul din *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori și principii**:

- a) *imparțialitate, independență și obiectivitate;*

- b) *responsabilitate morală, socială și profesională;*
- c) *integritate morală și profesională;*
- d) *confidențialitate;*
- e) *activitate în interesul public;*
- f) *respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;*
- g) *respectarea autonomiei personale;*
- h) *onestitate și corectitudine intelectuală;*
- i) *respect și toleranță;*
- j) *autoexigență în exercitarea profesiei;*
- k) *interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională;*
- l) *implicarea în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, precum și a specialității/domeniului în care lucrează;*
- m) *respingerea conduitelor didactice inadecvate.*

Art. 8. În vederea asigurării unui învățământ de calitate, **în relațiile cu elevii**, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, au obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de **norme de conduită**. Acestea au în vedere:

(1) Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a elevilor prin:

- a) supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităților în cadrul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, cât și în cadrul celor organizate de unitatea școlară în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securității tuturor celor implicați în aceste acțiuni;
- b) interzicerea agresiunilor fizice și tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor;
- c) asigurarea protecției fiecărui elev, prin denunțarea formelor de violență fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a elevilor,

(2) Responsabilitate în vederea atingerii de către elevi a standardelor de performanță prevăzute de documentele școlare.

(3) Respectarea principiilor docimologice.

(4) Interzicerea oricăror activități care generează corupție:

- a) fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii etc;
- b) solicitarea de către personalul didactic a unor sume de bani sau cadouri în vederea obținerii de către elevi a unor rezultate școlare incorecte;
- c) traficul de influență și favoritismul în procesul de evaluare;

d) colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinții acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea și desfășurarea unor activități de evaluare (examene și evaluări naționale, olimpiade, alte concursuri școlare etc.);

e) interzicerea meditațiilor cu proprii elevi, contra unor avantaje materiale.

(5) Interzicerea implicării elevilor în activități de partizanat politic organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea și educația elevilor, în cadrul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” sau în afara unitatii.

(6) Excluderea din relațiile cu elevii a oricărei forme de discriminare, asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației inclusive.

(7) Respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui elev.

Art. 9. În relația cu părinții/tutorii legali, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- a) acordarea de consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și susținerea rolului parental;
- b) stabilirea unei relații de încredere mutuală, a unei comunicări deschise și accesibile;
- c) disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunțate de către părinți/ tutori legali;
- d) informarea părinților/tutorilor legali despre toate aspectele activității elevilor prin furnizarea explicațiilor necesare înțelegerii și aprecierii conținutului serviciilor educative;
- e) informarea părinților/tutorilor legali despre evoluția activității școlare, evitând tendințele de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă;
- f) respectarea confidențialității datelor furnizate și a dreptului la intimitate individuală și familială;
- g) persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular personalul didactic, nu vor impune, în relația cu părinții/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
- h) consilierea părinților/tutorilor legali privind alternativele de formare și dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice și a respectării interesului major al copilului.

Art. 10. Personalul din cadrul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, preuniversitar responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită colegială**:

- a) relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- b) orice membru al personalului didactic va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;
- c) orice membru al personalului didactic va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- d) între persoanele din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- e) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- f) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
- g) orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- h) întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii comunității școlare, posibili candidați, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- i) reacția publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. s a u atunci când o anumită situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea unității/instituției școlare, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.

Art. 11. Personalul din sistemul de învățământ preuniversitar responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice care îndeplinesc **funcții de conducere, de îndrumare și control sau care sunt membri în structuri de**

conducere, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită managerială**: respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;

- a) promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- b) aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- c) evaluarea corectă conform prevederilor din fișa postului;
- d) selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
- e) interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală și/sau ilegitimă, din perspectiva funcției deținute;
- f) respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
- g) interzicerea oricărei forme de hărțuire a personalului didactic, indiferent de statutul și funcția persoanei hărțuitoare;
- h) exercitarea atribuțiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Art. 12. În exercitarea activităților didactice (școlare și extrașcolare), membrilor personalului didactic le **sunt interzise**:

- a) consumul de substanțe psihotrope sau alcool;
- b) să încurajeze consumul de substanțe psihotrope, etnobotanice și alcool de către educabili;
- c) organizarea pariurilor și a jocurilor de noroc;
- d) folosirea dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale directe sau indirecte;
- d) distrugerea intenționată a dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ;
- e) distribuirea materialelor pornografice scrise, audio ori vizuale;
- f) utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
- g) organizarea de activități care pot pune în pericol siguranța și securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”.

Art. 13. În relația cu **instituțiile și reprezentanții comunității locale**, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele **norme de conduită**:

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;

- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- d) parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- e) în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

Secțiunea II.3. Răspunderi privind respectarea prevederilor codului

Art. 14. (1) Orice persoană, participantă/implicată în mod direct sau indirect în activitățile din domeniul educațional preuniversitar, care consideră, în mod întemeiat, prin raportare la prevederile prezentului Cod, că este victima sau martorul unui comportament lipsit de etică profesională din partea unei/unor persoane din sistemul național de învățământ preuniversitar de stat, particular și confesional, responsabile cu instruirea și educația, are dreptul de a sesiza comisia de etică de la nivelul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”.

Art. 15. Procedurile privind funcționarea comisiei de etică de la nivelul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, precum și cele privind anchetarea și soluționarea încălcării prevederilor Codului sunt conforme cu prevederile stabilite prin Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5550/2011.

Art. 16. Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

(1) În cazul **încălcării neintenționate** a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei de etică de la nivelul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

(2) În cazul **încălțării intenționate** a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și a audierilor comisiei de etică de la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesorial sau a altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinților, Consiliul Școlar al Elevilor:

a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;

b) atenționarea colegială în cadrul comisiei de etică de la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* și informarea Consiliului de Administrație al *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;

c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*. Conținutul programului de remediere comportamentală va fi stabilit de către o comisie compusă dintr-un reprezentant al profesorilor- membru al Consiliului de Administrație, un reprezentant al părinților. Acest program va fi aprobat de către Consiliul de Administrație al *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*.

d) comisia de etică de la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, în funcție de gradul de încălcare a normelor Codului, poate propune comisiei de cercetare disciplinară de la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* / inspectoratului școlar, analiza cazului în vederea sancționării disciplinare, în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011.

(3) Conform Art. 10, e) din cadrul *Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5550/ 2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului național de etică din învățământul preuniversitar*, atunci când apar cazuri care sunt de domeniul legii penale, comisia de etică de la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* notifică instituțiile statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

(4) Consilierea comisiei de etică de la nivelul unității /comisiei de etică a județului privind decizia de notificare și notificarea propriu-zisă adresată instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale, sunt realizate de către serviciul juridic al inspectoratului școlar județean Botoșani.

III. Codul etic/deontologic/de conduită al personalului NEDIDACTIC al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” din Dorohoi

Secțiunea III.1. Dispoziții generale

Art. 17. Prezentul cod etic și integritate a personalului nedidactic al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” reflectă sistemul de valori din unitatea școlară prin direcționarea comportamentelor umane individuale și de grup.

Art. 18. Prezentul cod are drept scop ghidarea conduitei întregului personal nedidactic în interiorul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” și în afara acestuia.

Art. 19. Codul de etică și integritate a personalului nedidactic funcționează ca un contract între comunitatea personalului nedidactic și comunitatea liceului ca întreg, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat bazat pe cooperare și competiție, la creșterea prestigiului Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” pe plan local și național.

Art. 20. Nici o dispoziție a prezentului Cod nu restrânge drepturile conferite expres prin Constituția României prin legi sau prin contractul colectiv (individual) de muncă.

Secțiunea III.2. Domeniul de aplicare

Art. 21. Codul etic și integritate a personalului nedidactic din Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” se aplică tuturor salariaților care au fost angajați cu un contract pe perioadă nederminată sau determinată, ca făcând parte din personalul nedidactic.

Art. 22. Obiectivele documentate în prezentul cod de etică și integritate vizează:

- asigurarea cadrului de îmbunătățire continuă a activității în unitate;
- eficacitatea și eficientizarea desfășurării tuturor activităților;
- eliminarea faptelor de corupție;
- promovarea valorilor și a principiilor etice;
- crearea unui climat etic adecvat activității profesionale în acord cu țelurile Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, instituție reprezentată în mod

legal de directorul Seminarului și care sunt aprobate de Consiliul de administrație al Seminarului în ședințele sale și făcute cunoscute în mod transparent tuturor angajaților și tuturor elevilor acestui Seminar;

- prevenirea și rezolvarea conflictelor etice în *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*
- descurajarea practicilor imorale și sancționarea abaterilor de la valorile *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*

Secțiunea III.3. Principii generale

Art. 23. Salariații *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* au obligația de a-și îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate.

Art. 24. PRINCIPIUL LIBERTĂȚII GÂNDIRII ȘI EXPRIMĂRII

(1) orice salariat al *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* își poate exprima în mod liber în interiorul unității sau în exteriorul acesteia opiniile bazate pe competența sa profesională, fiind încurajată cooperarea cu ceilalți salariați indiferent de opiniile politice sau convingerile religioase prin respectarea drepturilor și libertăților celorlalți.

(2) Nu se înscriu în cadrul libertății gândirii și exprimării și nu-și găsesc locul în spațiul școlar:

(a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale Seminarului;

b) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist, comunist;

c) defăimarea *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* de către personalul nedidactic în orice mod, în interiorul unității sau în afara acesteia;

e) atacurile personale sau afirmațiile defăimătoare la adresa altor membri ai comunității școlare.

Art. 25. PRINCIPIUL CINSTEI ȘI CORECTITUDINII

(1) Salariații *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* trebuie să fie de bună credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a sarcinilor de serviciu.

(2) Atunci când un salariat nu mai poate să-și îndeplinească în mod corespunzător atribuțiile încredințate prin fișa postului are obligația de a aduce acest lucru la cunoștința conducerii Seminarului.

Art. 26. PRINCIPIUL LOIALITĂȚII

(1) Loialitatea față de *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* presupune obligația fiecărui membru al personalului nedidactic de a acționa în interesul unității școlare din care face parte, de a susține viziunea, obiectivele, strategiile și țintele acestuia în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității.

(2) Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- desfășurarea de acțiuni individuale sau colective care să discrediteze *Seminarul Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”* și prestigiul acestuia;

Art. 27. LOIALITATEA FAȚĂ DE UNITATE

(1) Salariații trebuie să apere prestigiul unității școlare.

(2) Să se abțină de la orice act sau faptă care poate aduce prejudicii de imagine ori intereselor *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*.

(3) Salariaților le sunt interzise următoarele:

- să exprime în public aprecieri cu activitatea unității, cu politicile și strategiile acesteia;

- să formuleze aprecieri în legătură cu litigiile în curs de cercetare și soluționare.

Art. 28. CADRUL RELAȚIILOR ÎN EXERCITAREA SARCINILOR DE SERVICIU

(1) Salariații trebuie să aibă un comportament bazat pe respect, bună credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Nu trebuie să utilizeze expresii jignitoare.

(3) Nu trebuie să dezvăluie aspecte din viața privată.

(4) Este interzis consumul de băuturi alcoolice pe timpul îndeplinirii sarcinilor de serviciu.

(5) Să nu formuleze sesizări sau plângeri calomnioase.

(6) Să își îndeplinească sarcinile care sunt incluse în fișa postului și să nu își depășească atribuțiile.

Art. 29. Personalul de conducere, îndrumare și control are obligația de a evalua cu obiectivitate performanța profesională dar și respectarea de către personalul nedidactic a Codului etic și de integritate parte integrantă în acordarea calificativelor anuale.

Secțiunea III.4. Reguli procedurale

Art. 30. Organul însărcinat cu supravegherea aplicării prezentului Cod este Comisia de etică și integritate a Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, care se constituie în subordinea Consiliului de administrație.

Art. 31. (1) Comisia de etică este numită de Consiliul de administrație și este formată din 4 membri: cu prestigiu profesional și autoritate morală, reprezentând personalul didactic, personalul didactic auxiliar și administrativ (2 cadre didactice, un cadru didactic auxiliar, un reprezentant al personalului nedidactic).

(2) Directorul unității școlare participă la lucrările Comisiei cu drept de vot consultativ.

(3) Lucrările de secretariat al Comisiei sunt asigurate de secretariatul unității școlare.

Art. 32. Comisia de etică și integritate are următoarele atribuții:

- elaborarea sau după caz, modificarea și completarea codului etic și de integritate a personalului nedidactic;
- analiza sesizărilor privind încălcările Codului

IV. Valorile fundamentale

Art. 33. Angajamentul

Angajamentul presupune dorința fiecărui salariat și a conducerii Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” de a progresa în permanență și de a-și îmbunătăți performanțele, conform planurilor de acțiune decise de comun acord pentru a asigura o educație de cea mai înaltă calitate.

Art. 34. Lucrul în echipă

Totii salariați, cadre didactice, personal didactic auxiliar sau personal nedidactic din cadrul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” fac parte dintr-o echipă care funcționează pe principiul sprijinului reciproc (toti sprijina echipa și toti primesc sprijin din partea conducerii). Spiritul de echipă trebuie simțit și exprimat în relațiile cu elevii, părinții acestora, cu colaboratori sau cetățenii comunității pe care școala o deservește, indiferent de originea lor culturală sau profesională.

Art. 35. Transparența internă și externă

Pe plan intern transparența înseamnă împărtășirea succesului, dar și a dificultăților. Aceasta permite rezolvarea rapidă a acestora, înainte să se agraveze și să provoace prejudicii instituției, echipei, elevilor sau părinților acestora.

Pe plan extern, transparența echivalează cu dezvoltarea relațiilor cu cetățenii, partenerii, colaboratorii școlii, care trebuie puse sub dubla constrângere: a încrederii și a eticii.

Art. 36. Confidențialitatea

În acordarea serviciilor din domeniul educației, implicit la nivelul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” se impune luarea de măsuri posibile și rezonabile pentru asigurarea confidențialității datelor.

Art. 37. Demnitatea umană

Fiecare persoană este unică și trebuie să i se respecte demnitatea. Fiecarei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității. Toți oamenii sunt tratați cu demnitate cu privire la modul lor de viață, cultura, credințele și valorile personale.

V. Codul DEONTOLOGIC

Art. 38. Angajamentul față de elevi

(1) Cadrul didactic se străduiește în permanență să ajute elevii cu care lucrează pentru a-și dezvolta potențialul de care dispun, pentru o completă integrare în viața școlară și socială. În acest sens, el este preocupat continuu de a stimula spiritul de investigație al elevilor, de a încuraja achiziția cunoașterii, realizarea înțelegerii și dezvoltarea scopurilor personale pe termen scurt și lung.

(2) În vederea realizării acestor obligații statutare față de elevi, cadrul didactic:

- ✓ nu va împiedica elevii în acțiunea independentă privind realizarea învățării și recunoașterea rezultatelor acesteia;
- ✓ nu va împiedica elevii să formuleze și să exprime diverse puncte de vedere;
- ✓ nu îi va îndepărta pe elevi de teme sau disciplinele relevante pentru progresul lor;
- ✓ nu va împiedica accesul elevilor către diverse programe de studii și nu va face nici o discriminare între aceștia din nici un fel de motiv (rasă, religie, sex, vârstă, etnie, vederi politice, statut social, etc);
- ✓ va face tot posibilul pentru a nu leza în vreun fel sănătatea și siguranța elevilor;
- ✓ nu va crea situații stânjenitoare sau umilitoare pentru un elev;
- ✓ nu se va folosi de poziția și statutul profesional pentru a-și atrage vreun avantaj

personal;

✓ nu va face publice informații cu caracter personal despre elevi decât dacă acestea servesc diverselor scopuri profesionale sau doar atunci când acestea sunt solicitate de instanțele desemnate prin lege.

Art. 39. Angajamentul față de profesiunea didactică

(1) Profesiunea didactică este investită de societate cu încredere și responsabilitate privind formarea și dezvoltarea tinerei generații.

(2) Știind că, încrederea (sau lipsa de încredere) a membrilor societății în calitatea serviciilor educaționale influențează în mod direct societatea în ansamblul ei, educatorul are datoria de a contribui la ridicarea standardelor profesionale specifice domeniului educațional, la crearea unui climat propice exersării profesiei de profesor, la respectarea valorilor morale agreeate de societate la un moment dat.

(3) În vederea realizării acestor obligații statutare față de profesiunea didactică, cadrul didactic:

✓ nu va face declarații false și nici nu va ascunde date referitoare la competențele și calificările sale, în situația participării la concursuri pentru ocuparea unor funcții sau a unor posturi didactice;

✓ nu va contribui la intrarea în domeniul educațional a vreunei persoane despre care știe că nu are calificările și calitățile necesare practicării acestei profesii;

✓ nu va face vreo declarație falsă privind calificările vreunui candidat pentru diverse poziții

profesionale;

✓ nu va accepta atenții, cadouri sau favoruri care ar putea influența deciziile sale profesionale sau acțiunile specifice pe care le desfășoară în context școlar;

✓ va manifesta sinceritate în toate chestiunile legate de profesia didactică;

Art. 40. Comportamentul etic față de colegii de profesie

(1) În realizarea relațiilor etice cu ceilalți colegi, cadrul didactic/nedidactic îi tratează în mod corect și echitabil pe toți membrii profesiei didactice. În acest sens:

✓ nu va face publice date despre colegi dacă acestea nu fac obiectul diverselor scopuri profesionale sau dacă acestea nu sunt solicitate de către instituțiile autorizate prin lege în acest sens;

✓ nu va face, în mod intenționat, declarații false despre vreun coleg sau despre sistemul școlar;

✓ nu va afecta libertatea de alegere și de manifestare a colegilor săi și va acționa pentru a stopa intervenția acelor forțe ce obligă educatorii să suporte acțiuni și ideologii ce încalcă integritatea profesională individuală;

- ✓ nu va discrimina din nici un punct de vedere (rasă, religie, sex, vârstă, etnie, vederi politice, statut social, etc) vreun coleg.

Art. 41. Angajamentul față de comunitatea școlară și socială

(1) În contextul actual al conviețuirii noastre, educatorii școlari sunt răspunzători de modul în care unitățile școlare de învățământ se conectează la nevoile de dezvoltare a comunităților școlare și sociale.

(2) În vederea realizării acestor obligații statutare, cadrul didactic:

- ✓ are responsabilitatea asigurării și îmbunătățirii oportunităților educaționale egale pentru toți;
- ✓ recunoaște și acceptă desemnarea unor persoane autorizate care să interpreteze politicile educaționale oficiale;
- ✓ recunoaște și respectă dreptul și responsabilitatea membrilor comunităților școlare de a participa la comentarea/interpretarea, corectarea și adoptarea politicilor educaționale;
- ✓ evaluează, prin intermediul procedurilor profesionale potrivite, condițiile de realizare a activităților educaționale din interiorul instituției, face cunoscute deficiențele majore și acționează pentru rezolvarea situațiilor respective;
- ✓ își asumă responsabilități politice și cetățenești, dar se ferește să utilizeze poziția sa profesională pentru a promova candidați politici sau activități partizane;
- ✓ își ia măsuri de precauție necesare pentru a face distincție între punctele de vedere personale și cele ale instituțiilor educaționale și/sau politice la care este afiliat;
- ✓ nu va distorsiona și/sau nu va interpreta necorespunzător - în public sau prin intermediari- fapte din domeniul educațional;
- ✓ nu va folosi poziția ocupată la nivel instituțional pentru a obține câștiguri sau avantaje personale;
- ✓ nu va oferi cadouri sau favoruri pentru a obține avantaje personale speciale.

Art. 42. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor postului

(1) În relațiile cu personalul didactic și nedidactic din cadrul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, precum și cu elevii, părinții acestora și membrii comunității în general, salariații școlii sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate.

(2) Salariații școlii au obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității personalului din cadrul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan

Iacob”, precum și persoanelor cu care intra în legătură în exercitarea atribuțiilor postului, prin:

- A) întrebuințarea unor expresii jignitoare;**
- B) dezvaluirea unor aspecte ale vieții private;**
- C) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase;**
- D) discriminarea directă, indirectă, multiplă sau orice formă de hartuire.**

(3) Pentru realizarea unor raporturi sociale și profesionale care să asigure demnitatea persoanelor, eficiența activității, precum și creșterea calității serviciului didactic, se recomandă respectarea normelor de conduită prevăzute în prezentul Cod etic și de către celelalte subiecte ale acestor raporturi.

Art. 43. Reguli de comportament și conduită în relația între colegi

- ✓ Între colegi trebuie să existe cooperare și susținerea reciprocă motivat de faptul că toți angajații sunt mobilizați pentru realizarea unor obiective comune, comunicarea prin transferul de informații între colegi și fiind esențială în soluționarea cu eficiență a problemelor.
- ✓ Colegii își datorează respect reciproc, considerație, dreptul la opinie, eventualele divergente, nemulțumiri, aparute între aceștia soluționându-se fără să afecteze relația de colegialitate, evitându-se utilizarea cuvintelor, a expresiilor și gesturilor inadecvate, manifestând o atitudine reconciliantă.
- ✓ Între colegi trebuie să existe sinceritate și corectitudine, opiniile exprimate să corespundă realității, eventualele nemulțumiri dintre colegi să fie exprimate direct și netendentios.
- ✓ Relația dintre colegi trebuie să fie egalitară, bazată pe recunoașterea intraprofesională, pe colegialitate, pe performanță în practică și contribuție la teorie.
- ✓ Între colegi, în desfășurarea activității, trebuie să fie prezent spiritul competițional care asigură progresul profesional, acordarea unor servicii de calitate, evitându-se comportamentele concurențiale, de promovare ilicită a propriei imagini, de atragere a elevilor sau a părinților acestora, de denigrare a colegilor; comportamentul trebuie să fie competitiv, loial, bazat pe promovarea calitatilor și a meritelor profesionale nicidecum pe evidențierea defectelor celorlalți.
- ✓ În relația dintre colegi trebuie permanent promovat spiritul de echipă, deciziile fiind luate prin consens, manifestându-se deschidere la sugestiile colegilor, admitând critică în mod constructiv și responsabil dacă este cazul, să împărtășească din cunoștințele și experiența acumulată în scopul promovării reciproce a progresului profesional.

Art. 44. Personalul din sistemul de învățământ preuniversitar responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită colegială:

- a) relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- b) orice membru al personalului didactic va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;
- c) orice membru al personalului didactic va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- d) între persoanele din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- e) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- f) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
- g) orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc);
- h) întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii comunității școlare, posibili candidați, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- i) reacția publică-prin drept la replică, discurs public, întrunire etc-, atunci când o anumită situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea unității/instituției școlare, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.
- j) interzicerea oricărei evaluări și/sau asumări de rezultate fabricate ale unuia/mai multor elevi cu scopul de a obține avantaje materiale, financiare sau profesionale de către cadrul didactic.
- k) interzicerea sau denunțarea asumării nelegale a oricărei forme de proprietate

intelectuală cu scopul de a obține avantaje materiale, financiare sau profesionale de către un cadru didactic

Art. 45. Constituie incalcari ale principiului colegialitatii:

- a) discriminarea, hartuirea de gen, etnica sau sub orice alta forma, folosirea violentei fizice sau psihice, limbajul ofensator ori abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunitatii;
- b) promovarea sau tolerarea unor comportamente dintre cele descrise in acest articol decatre conducerea scolii;
- c) discreditarea in mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor activitatilor unui coleg;
- d) formularea in fata elevilor/parintilor acestora a unor comentarii lipsite de curtoazie la adresa pregatirii profesionale, a tinutei morale sau a unor aspecte ce tin de viata privata a unui coleg;
- e) sfatuirea clientilor sa depuna/formuleze o cerere, petitie, plangeri sau sesizari vadit neintemeiate la adresa unui coleg, sau sa nu depuna o astfel de sesizare intemeiata;
- f) utilizarea si dezvaluirea in activitatea administrative a informatiilor transmise cu titlu confidential de un alt coleg.

Art. 46. Reguli de conduita in relatia angajati - reprezentanti ai altor institutii si ai societatii civile

- (1) Relatiile fiecarui angajat cu reprezentantii altor institutii si ai societatii civile vor avea in vedere interesul persoanei vizate, manifestand respect si atitudine concilianta in identificarea si solutionarea tuturor problemelor, evitand situatiile conflictuale sau, dupa caz, procedand la solutionarea pe cale amiabila a acestora.
- (2) In reprezentarea scolii in fata oricaror persoane fizice sau juridice angajatul trebuie sa fie de buna credinta, contribuind la realizarea scopurilor si obiectivelor de serviciu.
- (3) Angajatul este obligat la apararea prestigiului Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”, in desfasurarea activitatii profesionale si in luarea deciziilor fiind retinut la respectarea intocmaia normelor legale in vigoare si aducerea lor la cunostinta celor interesati, pentru promovarea unei imagini pozitive a institutiei, pentru asigurarea transparentei activitatii si cresterea credibilitatii acesteia.
- (4) Angajatul colaboreaza cu alte institutii in interesul acestora in scopul realizarii optime a programelor si strategiilor scolii, evitand dezvaluirea informatiilor confidentiale.
- (5) Angajatul nu poate folosi imaginea Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul

Ioan Iacob” în scopuri personale, comerciale sau electorale.

(6) În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- d) parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- e) în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

Art. 47. Conduita în cadrul relațiilor externe nationale/internationale

Personalul care reprezintă Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” în cadrul unor organizații nationale/internationale, alte instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter internațional au obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și instituției pe care o reprezintă.

Art. 48. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Salariatii Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea atribuțiilor postului ori pot constitui o recompensă în raport cu acestea.

VI. Sancțiuni. Modul de soluționare a reclamațiilor. Infracțiuni de corupție

Art. 49. Nerespectarea prevederilor prezentului Cod etic atrage raspunderea persoanei vinovate. Stabilirea vinovatiei se face cu respectarea procedurilor legale in vigoare si in conformitate cu Regulamentul de Ordine Interioara al *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*.

Art. 50. Reclamatiiile si sesizarile referitoare la activitatile didactice si orice alte activitati/demersuri intreprinse in incinta sau in legatura cu institutia se inregistreaza si solutioneaza cu respectarea procedurii stabilita la nivelul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*, in conformitate cu normele legale in vigoare.

Art. 51. Reclamatiiile si sesizarile se pot face si verbal in cadrul programului de audiente al Directorului, urmând apoi a fi depuse in scris la secretariatul *Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”*.

Art. 52. Inregistrarea sesizarii se realizeaza prin:

- ☒ inscrierea in registrul de audiente;
- ☒ inscrierea in registrul sesizarilor;
- ☒ inregistrarea la Secretariatul scolii;
- ☒ inscrierea in Registrul de intrare-iesire al institutiei.

Art. 53. Potrivit prevederilor Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare, urmatoarele fapte sunt considerate sau asimilate faptelor de coruptie:

- ☒ luare de mita - Codul penal;
- ☒ dare de mita - Codul penal;
- ☒ primire de foloase necuvenite - Codul penal;
- ☒ trafic de influenta - Codul penal.

Art. 54. Infracțiunile mentionate se pedepsesc potrivit legii penale. In toate cazurile, tentativa se pedepseste.

Art. 55. Nerespectarea prevederilor prezentului cod constituie abatere disciplinara si va fi sanctionata ca atare.

Abatere disciplinară	Sanțiuni aplicate	Procedura disciplinară
Consum de alcool in timpul programului	Muștrare la prima abatere; Avertisment scris la a doua abatere; Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o lună la a treia abatere Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună la a patra abatere; Desfacerea contractului de muncă la a cincea abatere;	Conform Codului Muncii
Neîndeplinirea sarcinilor de serviciu, de pază a Seminarului (părăsirea postului de pază, dormit în post, etc.)	Muștrare la prima abatere; Avertisment scris la a doua abatere; Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o lună la a treia abatere; Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună la a patra abatere; Desfacerea contractului de muncă la a cincea abatere;	Conform Codului Muncii
Realizarea defectuoasă a sarcinilor de serviciu	Muștrare la prima abatere; Avertisment scris la a doua abatere; Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o lună la a treia abatere; Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună la a patra abatere; Desfacerea contractului de muncă la a cincea abatere;	Constatarea se face de către comisia de disciplină în prezența unui specialist din cadrul Seminarului
Utilizarea bunurilor școlii în interes personal	Se vor imputa pagube produse, în cazul în care faptele vor fi demonstrate;	Valoarea se vastabili de Comisia de disciplină, în colaborare cu un specialist al Seminarului și compartimentul Contabilitate

Neefectuarea orei fără un motiv întemeiat sau nerespectarea de către profesor a duratei orei	Neplata orei (ora ...tăiată...); Consemnarea în condica de prezență a minutelor de întârziere	Directorul va consemna cu roșu în registru ora, ca oră neefecuată
Absențe nemotivate	Mustrare în fața la prima abatere; Avertisment scris la a doua abatere; Reducerea salariului de bază cu 5% pentru o lună la a treia abatere; Reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună la a patra abatere; Desfacerea contractului de muncă la a cincea abatere;	Conform Codului Muncii
Abateri disciplinare cu caracter penal (trafic de influență, foloase necuvenute, hărțuire sexuală, etc)	Punerea la dispoziția organelor abilitate pentru cercetare penală; Desfacerea contractului de muncă în cazul unei sentințe judecătorești definitive;	Conform legislației în vigoare

VII. Dispoziții finale

Art. 56. Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 57. Prin prevederile prezentului Cod activitățile comisiei de etică de la nivelul Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob” nu se substituie activităților comisiilor de cercetare disciplinară, constituite la diferite niveluri, conform prevederilor din Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și nici activităților instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

Art. 58. Încălcarea dispozițiilor prezentului Cod de etică și integritate, atrage răspunderea disciplinară a salariaților în condițiile legii.

Art. 59. - (1) Modificarea prevederilor prezentului Cod se poate face ca urmare a propunerilor votate de 2/3 din totalul membrilor comisiei de etică.

(2) Modificările la Cod se realizează de către un grup de lucru special constituit în acest scop și sunt aprobate cu 2/3 din voturile exprimate, cu condiția ca numărul reprezentanților Consiliului Profesorat să fie cel puțin egal cu 2/3 din numărul total al membrilor.

(3) Modificările la Cod intră în vigoare începând cu luna următoare aprobării lor.

Art. 60. Prezentul Cod se aprobă prin hotărâre a Consiliului de Administrație al Seminarului Teologic Liceal Ortodox „Sfântul Ioan Iacob”.

Director,

Pr. prof. Chichioacă Petru-Georgel

